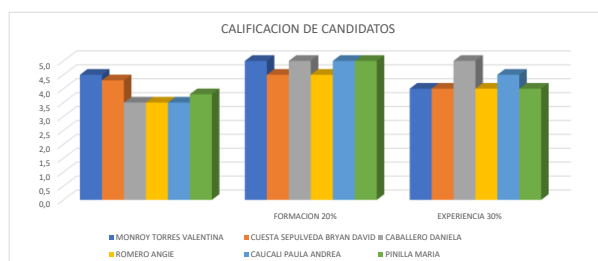


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE CARTERA	JEFE DE ÁREA	GONZALEZ VIGÓYA ANDREA DEL PILAR
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	ÁREA	CREDITO Y CARTERA
FECHA DEL PROCESO	10/06/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION PLANEACION FINANCIERA Y TESORERIA

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MONROY TORRES VALENTINA	EL EMPLEO	4.5	5.0	4.0	89%	Muy alto ajuste
CUESTA SEPULVEDA BRYAN DAVID	EL EMPLEO	4.3	4.5	4.0	85%	Muy alto ajuste
CABALLERO DANIELA	EL EMPLEO	3.5	5.0	5.0	85%	Muy alto ajuste
ROMERO ANGIE	EL EMPLEO	3.5	4.5	4.0	77%	Moderado ajuste
CAUCALI PAULA ANDREA	EL EMPLEO	3.5	5.0	4.5	82%	Muy alto ajuste
PINILLA MARIA	EL EMPLEO	3.8	5.0	4.0	82%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	<p>Para esta ocasión no se realizará convocatoria interna, dado que el salario corresponde al mínimo legal vigente y la duración del contrato es de aproximadamente tres meses, por lo cual no representaría una oportunidad de crecimiento laboral para los colaboradores actuales. Por tal motivo, se optó por una convocatoria externa, la cual contempló tres rondas de entrevistas grupales.</p> <p>En la primera ronda, fue seleccionada Valentina, quien se destacó por su capacidad de adaptación, disposición para aprender y actitud positiva frente a nuevos retos. Valentina es profesional graduada y demostró un alto nivel de compromiso.</p> <p>En la tercera ronda de entrevistas fue seleccionado Brayan, quien sobresalió por su capacidad de escucha, disposición para aprender, disponibilidad de tiempo e interés genuino por iniciar su experiencia profesional en el sector administrativo. Actualmente, Brayan cursa el noveno semestre de Contaduría.</p> <p>Dado que el perfil no exige experiencia previa, la evaluación se centró en el desempeño durante las entrevistas y en los resultados de las pruebas psicotécnicas. Como el objetivo de la líder es incorporar un perfil junior, se priorizó identificar personas con motivación por aprender y con proyección para mantenerse en el cargo durante el tiempo requerido.</p> <p>Bajo esta evaluación, los dos candidatos seleccionados para apoyar la temporada de matrículas son Brayan y Valentina, quienes aportan perspectivas complementarias (femenina y masculina) y personalidades distintas, lo que enriquecerá la dinámica del equipo.</p>
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	<p>Valentina y Brayan han demostrado cualidades e intereses que se alinean con las necesidades del cargo y las expectativas en cuanto a disposición por aprender y disponibilidad de tiempo para ejercer de manera inmediata las funciones. Sus motivaciones por adquirir nuevos conocimientos y experiencias son claves para apoyar la temporada de matrículas.</p>

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección